

Comune di CIMINA'

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Nucleo di Valutazione

Verbale del 30.11.2023

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in modalità telematica in data odierna con la partecipazione dei componenti, dott. Simone Carmignani e dott.ssa Francesca Sellaro, per l'istruttoria delle rendicontazioni sulla performance per l'anno 2022 nonché il monitoraggio sul funzionamento dei controlli interni ai sensi dell'art.147 e ss del Dlgs 276/2000 e dell'art.2 e ss del Dlgs 150/2009.

In merito al funzionamento dei sistemi di controllo interno si prende atto che:

1. Gli obiettivi sono stati approvati con delibera di giunta n.5 del 02.02.2022 ad oggetto approvazione piano degli obiettivi e delle performance delle Po del comune di Ciminà anno 2022.
2. Il regolamento per la misurazione e valutazione della performance vigente è stato approvato con delibera di giunta n. 89 del 28.12.2017: si ritiene sia mediamente adeguato alle ultime novità normative.
3. Per quanto la verifica della pubblicazione dei dati relativi all'anagrafe delle prestazioni dell'Ente per l'anno di riferimento non è stata trasmessa copia della trasmissione dei dati alla funzione pubblica, riscontrando che su amministrazione trasparente risultano pubblicati gli incarichi affidati.
4. Gli esiti dei controlli di regolarità amministrativa non sono stati trasmessi.
5. Il monitoraggio annuale sul lavoro flessibile non è stato trasmesso.
6. Rispetto l'anticorruzione e la trasparenza:
 - a. L'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.).
 - b. La relazione annuale sull'anticorruzione risulta pubblicata in Amministrazione Trasparente.
 - c. Il monitoraggio sull'applicazione del P.T.P.C.T. non è stato trasmesso.
 - d. Si ricorda che l'assegnazione di specifici obiettivi di trasparenza e anticorruzione in coerenza con le previsioni contenute nel P.T.P.C.T. è obbligo di legge
 - e. La rilevazione annuale sul rispetto degli obblighi di trasparenza è stata regolarmente effettuata attraverso l'accesso alla sezione amministrazione trasparente del sito web sulla base della griglia prevista dall'ANAC.
7. Sulla customer satisfaction sarebbe opportuno anche condurre una analisi strutturata e puntuale dei risultati ottenuti.
8. Per quanto riguarda le azioni positive, la realizzazione delle pari opportunità e il contrasto al mobbing:
 - a. L'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive non risulta pubblicato in Amministrazione Trasparente.
 - b. La relazione sull'applicazione del piano triennale delle azioni positive redatta dal CUG non è stata trasmessa.
9. Non sono stati comunicati procedimenti disciplinari o penali addebitati ai valutati.
10. Non sono state ricevute specifiche comunicazioni o segnalazioni o rilievi da parte dell'Amministrazione in merito alla performance espressa dai responsabili.
11. Le schede di valutazione della performance del personale assegnato alle strutture sono state consegnate.
12. I valutati hanno attestato nelle relazioni il rispetto degli adempimenti di legge che incidono sulla performance.

Comune di CIMINA'
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Nucleo di Valutazione

Verbale del 30.11.2023

13. Il rispetto dell'equilibrio di bilancio e dei parametri di deficitarietà non è stato attestato mediante la pubblicazione in Amministrazione Trasparente dei dati annuali relativi all'ultimo rendiconto o bilancio di previsione approvato.

14. L'indicatore di tempestività dei pagamenti medio annuale risulta essere oltre i limiti di legge.

Si istruisce la seguente documentazione ad oggi pervenuta e inviata a mezzo posta elettronica il 15.11.2023 che si ricorda va raccolta e pubblicata quale relazione sulla performance:

1. Relazione annuale sulla performance della responsabile della struttura finanziaria, Elisabetta Caruso, prot. 4065 del 14.11.2023.
2. Relazione annuale sulla performance della responsabile della struttura servizi demografici, elettorale, statistica, economato, commercio, stato civile, scolastici Maria Lucia Varacalli, prot. 4079 del 14.11.2023.
3. Relazione annuale sulla performance della responsabile ad interim dell'area amministrativa Maria Lucia Varacalli, prot. 4079 del 14.11.2023.
4. Relazione annuale sulla performance del responsabile della struttura tecnica, Alessandro Tallarida, dal 1.1.2022 al 12.6.2022, Giovanni Mangiameli, dal 29.6.2022 al 14.11.2022, Ettore Mollica, dal 15.11.2022 al 31.12.2022, prot. 4078 del 14.11.2023.

I risultati dell'analisi evidenziano una performance complessiva espressa mediamente positiva con singoli margini e aree di miglioramento.

I dettagli delle istruttorie sono contenuti nelle tabelle allegate al presente verbale i cui contenuti, trattando dati psico attitudinali, hanno carattere riservato ai singoli interessati.

Si indica di seguito la performance espressa dalle strutture in merito AL RAGGIUNGIMENTO DEI SOLI OBIETTIVI:

STRUTTURA	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI %
DEMOGRAFICA	83,00
AMMINISTRATIVA	88,00
FINANZIARIA	93,00
TECNICA	89,52

I valutati possono integrare le informazioni incomplete o mancanti entro e non oltre 15 giorni dal ricevimento del presente verbale e possono chiedere un confronto in contraddittorio.

Ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza si ricorda e si dà mandato agli uffici di pubblicare nella sezione performance di amministrazione trasparente l'insieme delle relazioni sulla performance prodotte dai responsabili e unicamente il testo del presente verbale, anche quale monitoraggio dei controlli interni, nonché di inviare lo stesso insieme alla propria singola scheda di valutazione personale a tutti i responsabili titolari di posizioni organizzativa valutati: si ricorda che le singole valutazioni contengono dati personali e vanno comunicate unicamente all'interessato.

per il Nucleo di Valutazione
Dott. Simone Carmignani
Dott.ssa Francesca Sellaro