



Comune di Ciminà

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Partita Iva 00311550800

Tel. 0964334012

Pec:comunecimina@asmepec.it

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2023

Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 21/12/2023

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di posizione non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.

2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, per come stabilito dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e dal CCDI 2023 – 2025.

Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2023 – 2025, continuano ad applicarsi le clausole ultra vigenti dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente in precedenza sottoscritti, in quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2023:

- in € **40.242,96**, incluse le risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto e agli altri istituti obbligatori, così risultanti:
- **Risorse stabili** per € **26.004,67**;
- **Risorse variabili** per € **8.849,09** oltre € **5.389,20** non disponibili alla contrattazione a natura vincolata, per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. art. 79, comma 2, lett. a), CCNL

16/11/2022; ART. 67, C. 3, Lett. c), CCNL 21.5.2018)

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, nell'importo di € **26.170,84**, al netto delle Peo consolidate e Indennità di Comparto, per **euro 8.682,92**, per come ivi distinto, è destinato agli utilizzi per come di seguito specificati.

3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle di altro istituto contrattuale risultanti in eccedenza, con eccezione di quelle destinate alla PEO – Differenziali stipendiali dell'anno corrente, che rimangono nell'importo fissato nell'Allegata Tabella. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento degli incentivi destinati alla Performance individuale.

Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento.

1. I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali sono contenuti all'art. 17 del CCDI 2023 – 2025. Pertanto, l'attribuzione della PEO è effettuata, secondo la graduatoria di merito, per le percentuali di Personale avente diritto a partecipare per ogni Area d'inquadramento, come specificate nelle Tabelle che seguono al comma 4, con arrotondamento all'unità superiore, fino alla capienza della somma destinata in sede di contrattazione decentrata e disponibile per ogni Area d'inquadramento. Eventuali somme residue o resti parziali che non consentono un'attribuzione per intero dell'importo, sono destinate alla produttività individuale.
2. L'istituto della progressione economica orizzontale – Differenziale stipendiale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione in cui si stipula l'Accordo, fatto salvo quanto stabilito nel CCDI Normativo 2023 - 2025.

PEO – Differenziale stipendiale:

1. Per questo istituto è destinata la somma di € **2.500,00**.

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa

- Risorse: € **3.000,00**;

2. Performance individuale

[comprehensive dell'importo calcolato per la **maggiorazione del premio individuale**]

- Risorse: € **9.103,28**;

3. Finanziamento di Obiettivi di Progetto/Piano di lavoro annuali o pluriennali, di mantenimento o innovativi inseriti nel Piano annuale/PIAO - € 2.900,00

Art. 5- Indennità legate a prestazioni e incarichi specifici

- a. Attività che comportano ad esposizione a rischi e disagio (Condizioni di lavoro): € **5.042,00** di cui : € **1.504,00**, per attività che contemporaneamente implicano rischio e disagio ; € **3.304,00** per attività a rischio; € **234,00** per attività disagiate;
- b. Specifiche responsabilità attribuite a personale non titolare di incarichi di E.Q.: € **2.667,00**
- c. Messi notificatori € **150,00**
- d. Reperibilità € **744,00**

Art. 6- Clausole finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o al contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano immediate implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 7 – ulteriore indennità

(Ai sensi dell'art. 70 septies CCNL 2016/2018)

Ad ogni dipendente appartenente alle categorie operatori ed operatori esperti che non abbiano goduto di nessuna indennità viene assegnata una tantum pari ad €. 64,56 per come previsto dall'art. 23 bis del contratto normativo vigente.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Ciminà, lì 21/12/2023

PARTE PUBBLICA		PARTE SINDACALE	
D.ssa Lorena Ieraci Segretario Comunale	f.to D.ssa Lorena Ieraci	OO.SS. Territoriali	
Rag Elisabetta Caruso Rispondabile Servizio Finanziario	f.to Rag Elisabetta Caruso	FP CGIL	-
Arch Francesco Cua Responsabile Servizio Tecnico Manutentivo	f.to Arch Francesco Cua	CISL FP Dott. Dino Caccamo	f.to Dott. Dino Caccamo
M.Lucia Varacalli Responsabile Servizio Amministrativo	f.to M.Lucia Varacalli	UIL FPL	-
		CSA Regioni Autonomie Locali Dott. Antonino Pettè	f.to dott. Antonino Pettè
		RSU	
		M.Lucia Varacalli	

Eventuali economie dei vari istituti fissi andranno ad impinguare il fondo già destinato alla produttività.

f.to D.ssa Lorena Ieraci

f.to Rag Elisabetta Caruso

f.to Arch Francesco Cua

f.to M.Lucia Varacalli

f.to Dott. Dino Caccamo

f.to dott. Antonino Pettè