



Comune di Ciminà

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Partita Iva 00311550800

Tel. 0964334012

Pec:comunecimina@asmepec.it

Prot. n. 4549 del 14/11/2024

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 33 del 14/10/2024 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili – al lordo delle decurtazioni	€ 39.118,59
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 – al lordo delle decurtazioni	€ 2.008,49
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 8.305,05
Totale risorse al lordo delle decurtazioni	€ 49.432,13
Decurtazioni storiche	13.113,92
Totale risorse al netto delle decurtazioni	36.318,21

Sezione I – Risorse stabili

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, -ART. 67 CCNL del 21/05/2018, come unico importo consolidato anno 2018 ed è quantificata in € **35.265,79**

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, lett. b) (per il periodo dal 2019 al 2021 devono essere aggiornate con gli aumenti contrattuali stabiliti dal CCNL 16.11.2022) (Risorse non soggette al limite)	€ 226,05
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, lett. a) (Risorse non soggette al limite)	€ 1.081,6
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (DAL 2017 FINO AL 2022 con riferimento all'anno precedente) Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	€ 935,09
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO FINO AL 2022 (Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e))	0,00
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
TOTALE	€ 2.242,74

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Risorse variabili soggette a limitazioni

a) Risorse variabili soggette a limitazione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022) (Se a carico del Bilancio dell'Ente)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, Lett. P), D.LGS 446/1997) 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
QUOTA PARTE RIMBORSO SPESE PER NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA AI MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, Lett. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO nel 2023 (ART. 67, C.3, Lett. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
FRAZIONE ONERI A CARICO BILANCIO, OCCORRENTE NEL 2023, PER TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018, c. 3, lett. K)	0,00

RISORSE PER IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO (Art. 67 CCNL 21.05.2018, comma 3, lett. i))	€ 2.008,49
RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA. (ART. 79, C. 2, Lett. c) CCNL 16.11.2022)	€
Totale risorse variabili soggetti a limitazioni	€ 2.008,49

Risorse variabili non soggette a limitazioni

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, Lett. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022)(PREVISIONE, DA CONFERMARE O MODIFICARE A ESITO RENDICONTO ANNUALE)(RIF. DEL. C.C. N. 20/2023)	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI PROGETTAZIONI EX. ART. 92, C. 5 E 6, D.LGS.N. 163/2006 (FINO AL 18/08/2014); COMPENSI FONDO PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE ART. 13-BIS D.L. N. 90/2014 (DAL 19/08/2014 AL 18/04/2016) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - TRA CUI I COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO ART. 32, COMMA 40, D.L. N. 269/2003 E GLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 19/04/2016 AL 31/12/2017) INDENNITA' CENTRALINISTI NON VEDENTI (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 01/01/2018 AL 31/12/2023) - (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; ART. 67, C. 3, Lett. c), CCNL 21.5.2018)	€ 5.305,05
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI, ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA, TRA CUI: COMPENSI ISTAT, CENSIMENTO, BONUS SGAtE E ELETTRICO, ECC.	
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, Lett. c), CCNL 21.5.2018)	
COMPENSI SPESE LIQUIDATE A FAVORE DELL'ENTE LOCALE, RAPPRESENTATO IN GIUDIZIO DAI PROPRI DIPENDENTI NEL PROCESSO TRIBUTARIO	
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE (IMU e TARI) - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a	

statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
RISPARMI CERTIFICATI SUI BUONI PASTO NON EROGATI ANNO 2020 (Legge 178/2020 art. 1 c. 870)	
RISORSE ACCESSORIE EVENTUALI PER LE ASSUNZIONI FINANZIATE IN DEROGA. (DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b))	
EVENTUALE INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO IN DEROGA REALIZZABILE NELL'ANNO. (Art. 33 c. 2 dl 34/2019)	
€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITÀ 2021. (Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022)	
€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITÀ 2022. (Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022)	
INCREMENTO UNA TANTUM ANNUALITÀ 2022, DAL 1° GENNAIO 2022, DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DELLE DISPONIBILITÀ DEL FONDO, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge di bilancio per il 2022, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. (Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022) (Dette risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021).	
INCREMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DELLE DISPONIBILITÀ DEL FONDO, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge di bilancio per il 2022, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. (Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022. (Dette risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021).(Importo relativo al 2023, poi da inserire negli anni successivi)	
risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui: compensi istat, censimento, bonus sgate e elettrico, ecc.	3.000,00
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018)	
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	€ 8.305,05

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.004,67
Risorse variabili	€ 10.313,54
Totale	€ 36.318,21

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.232,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.663,03
Progressioni orizzontali storiche	€ 5.569,24
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	
Altro	
Totale	€ 8.232,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.085,94 così suddivise:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e organizzativa	Euro 8.201,33
Progressioni economiche nella categoria- Differenziali stipendiali	Euro 2.500,00
Indennità di turno	Euro 0,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	Euro 744,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	Euro 4.680,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 3.391,00
Indennità Messi Notificatori	Euro 200,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	Euro 0,00
Indennità ai sensi dell'art. 70 septies CCNL 2016/2018	Euro 64,56
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	Euro 0,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	Euro 0,00
Trattamenti accessori fissati per legge	Euro 0,00
Welfare integrativo	Euro 0,00
Indennità per personale educativo e docente	Euro 0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	Euro 0,00
Indennità di comparto	Euro 0,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	5.305,05
risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui: compensi istat, censimento, bonus sgate e elettrico, ecc.	3.000,00
TOTALE	€ 28.085,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.232,27
Somme regolate dal contratto	€ 28.085,94
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 36.318,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

oppure

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € € 26.004,67, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 8.232,27 Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali ora differenziali nell'importo di € 2.500,00 previa apposito avviso di selezione come previsto dall'art. 10 del nuovo CCDI 2023/2025, e secondo i criteri previsti dall'art. 9 dello stesso. e comunque a una quota limitata di dipendenti aventi diritto, come ivi previsto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Ammontare anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	26.004,67	26.004,67	0,00
Risorse variabili soggette al vincolo	2.008,49	2.008,49	0,00
Residui non soggette a vincolo	12.229,80	8.305,05	-3.924,75
Totale	40.242,96	36.318,21	-3.924,75

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di bilancio relativi al personale e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 33 del 14/10/2024 è impegnato nei rispettivi capitoli di bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024-2026.



A handwritten signature in black ink, which appears to read "Lorenzo Carlotto". The signature is written in a cursive, flowing style.