



# **COMUNE DI CIMINA'**

## **CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA**

C.F.-P.IVA 00311550800  
Tel. Fax 0964/334012

**Prot. N. 4086 del 15/12/2021**

**Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021- Relazione tecnico-finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

### **Premessa:**

La presente relazione tecnico finanziaria si sostanzia in una illustrazione dei contenuti più strettamente di merito delle scelte negoziali decentrate operate e viene completata con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo.

### **Inquadramento del rinnovo del contratto decentrato:**

La preintesa riguardante le materie demandate al CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo del dipendente del Comune di Cimina' accompagnando l'evoluzione in atto per tale ruolo all'interno di uno scenario sempre più variabile, i cui fattori critici di successo sono rappresentati dal valore delle competenze, dalle responsabilità, dalla velocità di azione per rispondere alle esigenze dell'amministrazione pubblica e dell'utenza in tempi adeguati.

La preintesa scaturisce quindi dalla volontà delle parti di realizzare – per le materie oggetto di contrattazione così come previsto dai vigenti CCNL – un “disegno” omogeneo all'interno delle più ampie politiche di gestione del personale.

### **Scelte qualificanti della preintesa:**

A seguito dell'approvazione del nuovo CCNL 2016/2018 siglato in data 21/05/2018, la preintesa, sottoscritta in un contesto estremamente notevole e ricco di novità, si pone in un'ottica di razionalizzazione delle relazioni sindacali e revisione complessiva di tutte le materie demandate a livello decentrato integrativo.

A tal fine l'Ente, come risulta dall'allegato 1) al verbale della delegazione trattante del 27/12/2020 ha sottoscritto il rinnovo del CCDI parte giuridica 2020/2022.

Segue una illustrazione delle scelte più qualificanti che risultano dalla ipotesi di contratto decentrato integrato sottoscritta dalle delegazioni trattanti, con l'intento di offrire elementi di apprezzamento in ordine alla coerenza delle predette scelte con le “direttive politiche”.

Con lo schema analitico utilizzato per la costituzione delle risorse decentrate viene ampiamente illustrato il procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle “Risorse stabili” ancora disponibili per la contrattazione decentrata, utilizzate per finanziare i diversi istituti con carattere di stabilità (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto), sia del “Risorse variabili” e disponibili per singole voci in relazione alle diverse finalità che trovano disciplina nella pretesa del contratto collettivo decentrato integrato, con la quantificazione della somma

massima destinata ad ogni finalità ( o istituto) e ciò nel rispetto della somma complessiva utilizzabile in sede decentrata; dette somme trovano copertura nel Bilancio di Previsione

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con **determinazione dell'ufficio finanziario e tributi n. 32 del 10/12/2020 nei seguenti importi:**

Descrizione	Importo
Risorse stabili – al lordo delle decurtazioni	€ 36,573,44
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 – al lordo delle decurtazioni	€ 11.054,30
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ <b>6.802,34</b>
<b>Totale risorse al lordo delle decurtazioni</b>	<b>€ 54.430,08</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, -ART. 67 CCNL del 21/05/2018, come unico importo consolidato anno 2018 ed è quantificata in € **35.265,79**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME ART.67 COMMA 2 LETT.B DEL CCNL 21/05/2018 - non soggetto al limite di cui all'art. 23 del Dlgs 75/2017	226,05
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1081,6
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	<b>0,00</b>
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	<b>0,00</b>
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	<b>0,00</b>
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1307,65</b>

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>Importo</b>
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 11.054,30
<b>Totale risorse variabili soggetti a limitazioni</b>	<b>€ 11.054,30</b>

<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>Importo</b>
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	<b>€ 6.802,34</b>
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	0,00
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<b>Totale risorse variabili non soggette a limitazioni</b>	<b>€ 6.802,34</b>

#### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 8.634,60
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ 4.479,32
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>13.113,92</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) convertito nella legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 (legge stabilità 2014)	€ 9.045,81
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>€ 9.045,81</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 22.159,73</b>

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 36.573,44
Risorse variabili	<b>€ 17.856,64</b>
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 54.430,08</b>

<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 8.634,60
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ 4.479,32
Decurtazione risorse variabili -Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)- convertito nella legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 (legge stabilità 2014)	€ 9.045,81
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 22.159,73</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 23.459,52
Risorse variabili	<b>€ 8.810,83</b>
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 32.270,35</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.587,14 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.056,21
Progressioni orizzontali	€ 7.531,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non pertinente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
<b>Totale</b>	<b>€ 10.587,74</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.682,61 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.248,00
Indennità di disagio Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 312,00
Indennità di disagio Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio e disagio contemporaneamente.	1.872,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.728,00
Indennità maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 1.666,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e individuale	€ 6.948,27
Produttività di cui all'articolo 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	€ 6.802,34

– UTILIZZO ECONOMIE PARTE STABILE ANNO 2020 – utilizzati per performance organizzativa e individuale anno 2021	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 0,00
PEO – ART- 16 CCNL DEL 21/05/2018 Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 1.106,00
Art. 14, comma 5, CCNL31/03/99 – compensi al personale per indagini statistiche	€ 0,00

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono forme ancora da regolare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 10.587,74
Somme regolate dal contratto	€ 21.682,61
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 32.270,35</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, dopo le decurtazioni con carattere permanente dal 2011 al 2015 di € 13.113,92, ammontano a 23.459,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, e altre vincolanti) ammontano a € 10.587,74. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2021 è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali previa acquisizione delle relative schede di valutazione dei dipendenti e comunque nel limite del 50% del personale avente diritto, con arrotondamento per eccesso.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2020**

le somme di seguito riportate fanno riferimento all'importo del fondo al netto delle risorse variabili non soggette al vincolo.

Composizione fondo risorse decentrate	Ammontare anno 2020	Ammontare anno 2021	Scostamento
Risorse fisse	23459,52	23459,52	0,00
Risorse variabili	€ 2.008,49	€ 2.008,49	0,00
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 25.468,01</b>	<b>€ 25.468,01</b>	<b>0,00</b>

Dal prospetto sopra riportato si evince che non ci sono scostamenti rispetto al fondo del 2020.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli**

## strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli di bilancio relativi al personale quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Dal 2015 il citato comma 2 bis dell'art.9 del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, come successivamente modificato e integrato, non impone un tetto al fondo per la contrattazione integrativa né il vincolo della riduzione in misura proporzionale alle cessazioni di personale in servizio, ma in base alle istruzioni della Ragioneria generale dello Stato per il monitoraggio della contrattazione integrativa per l'anno 2014, obbliga di sottrarre, dopo la sua determinazione, le decurtazioni del quadriennio 2011-2014;

Pertanto che le decurtazioni effettuate nel periodo 2011-2014 diventano permanenti e non possono più essere recuperate, in quanto gli effetti dei tagli nel periodo considerato devono essere mantenuti anche in sede di determinazione dei fondi per i periodi successivi e, quindi, la riduzione da apportare al fondo per ciascuna annualità a decorrere dal 2015 è pari alla somma delle decurtazioni operate per effetto del blocco nel quadriennio dal 2011-2014 (art. 1 comma 456, della legge 147/2013).

Dal 2016 come previsto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), il fondo non deve superare quello del 2015, e deve essere diminuito in proporzione delle unità di personale cessato.

Per cui, in via preventiva, è stata rispettata la disciplina sopracitata rendendo permanenti le decurtazioni delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010 operate nel quadriennio sopracitato, ed è stato diminuito il fondo in proporzione dell'unità del personale cessato dal servizio con decorrenza ottobre 2016.

È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2016). La riduzione è stata del 3,85%.

A rispetto delle disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs n° 75/2017 che così recita :” Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. 'A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla ..... riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.....”, già in sede di costituzione del fondo anno 2017 si è provveduto ad apportare una ulteriore riduzione pari a € 4.479,32 per rientrare nel limite di cui sopra. Tale riduzione si è confermata e consolidata anche nell'anno 2020, in aggiunta delle decurtazioni consolidate e storicizzate di cui alla normativa soprarichiamata.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo come determinato con determinazione dell'ufficio Finanziario n. 34 del 25/1/2021 è stato stanziato nell'apposito codice di bilancio esercizio 2021.

Le quote di indennità di comparto, le quote PEO a carico del fondo, e gli altri istituti vincolanti, sono stanziati negli appositi e pertinenti capitoli di bilancio (partite stipendiali). Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il Responsabile del servizio Finanziario  
Rag. Elisabetta Caruso