



COMUNE DI CIMINA'
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F.-P.IVA 00311550800
Tel. Fax 0964/334012

Prot. N. 4442 del 14/12/2023

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 2023-2025 <u>Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023-2025 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023</u>
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Lorena Ieraci. Componenti: rag. Elisabetta Caruso – Responsabile Servizio Finanziario- Arch. Francesco Cua – Responsabile Servizio Tecnico Manutentivo- M.Lucia Varacalli – Responsabile Servizio Amministrativo- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (<i>elenco sigle</i>) FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – CSA REGIONI Autonomie Locali Firmatarie della pre-intesa: CISL FP – Dott. Consolato Dino Caccamo Firmatarie del contratto: CSA REGIONI Autonomie Locali (Dott. Antonino Pettè)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate anno 2023; b) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, nel rispetto della disciplina vigente; c) Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi - programmi di incremento della produttività e del miglioramento della qualità dei servizi; d) Criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici standard di valutazione; e) Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate destinate alle finalità dell'art. 17, c. 2, lett. a), (compensi diretti a incentivare la produttività in modo selettivo e secondo

		risultati accertati); <i>f) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, e),f),g), (disagio, specifiche responsabilità, disposizioni di legge, particolari-figure).</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere dell'organo di revisione
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il parere dell'organo di revisione verrà acquisito non appena sarà trasmessa la relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI Con delibera di G.C. N° 49 DEL 18/05/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI Con delibera di G.C. N° 49 DEL 18/05/2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? <i>Si. l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale .</i>
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa art. 16 D.Lgs. 150/2009.</i>		
Eventuali osservazioni		
<p>La presente relazione fa riferimento ad una ipotesi di Contratto Decentrato sottoscritta in data 07/12/2023.</p> <p>Si fa presente inoltre che sono stati rispettati i limiti imposti dal CCNL del 16/11/2022 -</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Campo di applicazione, efficacia e durata;

Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate;

Articolo 3 Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento;

Articolo 4 Performance;

Articolo 5 Indennità legate a prestazioni e incarichi specifici;

Articolo 6 *Clausole finali*;

Articolo 7 ulteriore indennità.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	Euro 12.103,28
Finanziamento obiettivi di Progetto /Piani di lavoro annuali o pluriennali di mantenimento o innovativi inseriti nel PIAO	Euro 2.900,00
Progressioni economiche nella categoria- Differenziali stipendiali	Euro 2.500,00
Indennità di turno	Euro 0,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	Euro 744,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	Euro 5.042,00
Indennità per specifiche responsabilità	Euro 2.667,00
Indennità Messi Notificatori	Euro 150,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	Euro 0,00
Indennità ai sensi dell'art. 70 septies CCNL 2016/2018	Euro 64,56
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	Euro 0,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	Euro 0,00
Trattamenti accessori fissati per legge	Euro 0,00
Welfare integrativo	Euro 0,00
Indennità per personale educativo e docente	Euro 0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	Euro 0,00
Indennità di comparto	Euro 0,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	5.389,20
TOTALE	€ 31.560,04

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2020-2022 risultanti in contrasto con il presente contratto decentrato 2023-2025.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica la disciplina contenuta nel nuovo Contratto Collettivo Decentrato annualità 2023-2025, approvato in coerenza con quanto previsto dal nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede per l'anno 2023 l'attribuzione di nuove progressioni economiche* all'interno della stessa categoria di appartenenza, ora differenziali stipendiali che saranno realizzate in applicazione del nuovo CCNL 2019/2021 nonché del nuovo CCDI periodo 2023-2025, in coerenza con la nuova disciplina ivi. I criteri per l'assegnazione dei nuovi differenziali per l'anno 2023 sono coerenti con il principio di selettività del sistema di valutazione della performance.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: Nulla da segnalare



A handwritten signature in black ink, which appears to read "Lorenzo Carlotto". The signature is written in a cursive, flowing style.