

COPIA



REG. GENERALE
N. 212

Comune di Ciminà

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI

Determinazione n. 41 del 28/11/2024

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA L'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A) E L'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, (EX CAT. B) AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 E 7 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, (RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CIMINÀ PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO-COLLABORATORE AMMINISTRATIVO A PART-TIME 22 ORE SETTIMANALI – DA ASSEGNARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI E N. 1 POSTO – COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO A PART-TIME 22 ORE SETTIMANALI DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICO - MANUTENTIVA E VIGILANZA.- NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il decreto del Sindaco, con sono state attribuite alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto legislativo, assegnando la responsabilità del Servizio Personale Finanziario e Tributi;
- l'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL Funzioni Locali personale non dirigente del 16/11/2022, triennio 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 12/04/2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 22/05/2024, con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3, Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 24/10/2024, con la quale è stato approvato il secondo aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3, Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, che prevede l'attivazione di progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 CCNL 16/11/2022, riservate al personale interno dell'Ente per la copertura di due posti a tempo indeterminato a part-time 22 ore settimanali da Area degli Operatori ad Area degli Operatori Esperti;
- il Regolamento per le Progressioni Verticali del Comune di Ciminà, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 10 ottobre 2024;
- la determinazione n. 40 del 11/11/2024 di approvazione dell'avviso di selezione Prot. 4516 del 12/11/2024.

CONSIDERATO che del citato Avviso è stata data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito internet istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente",

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, degli articoli 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 9 del Codice di comportamento del Comune di Ciminà;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4 dell'avviso di selezione sopra citato, la valutazione delle candidature e l'attribuzione dei punteggi sono affidate a una commissione esaminatrice,

VISTA la necessità di procedere alla nomina della commissione esaminatrice, che avrà il compito di esaminare le domande e formulare la graduatoria di merito per la selezione per la Progressione in Deroga tra l'Area degli Operatori e l'Area degli Operatori Esperti;

VISTO il Regolamento per le Progressioni Verticali del Comune di Ciminà che stabilisce la composizione della Commissione, composta dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, che la presiede, e dai due Responsabili competenti per materia, in relazione ai profili professionali da coprire,

RITENUTO di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice per la selezione in oggetto;

RITENUTO che i componenti della Commissione in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, debbano sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto art. 35-bis del D.Lgs. n. 165 e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina;

RITENUTO la propria competenza, alla luce di quanto sopra riportato, per la nomina della Commissione di che trattasi;

DETERMINA

1. **Di nominare** la Commissione Esaminatrice per la selezione per la Progressione in Deroga tra l'Area degli Operatori e l'Area degli Operatori Esperti, di cui al Prot. 4516 del 12/11/2024, composta dai seguenti membri:
 - o **Presidente:** [Elisabetta Caruso], Responsabile del Servizio Risorse Umane del Comune di Ciminà;
 - o **Componente:** [Maria Lucia Varacalli], Responsabile dell'Area Amministrativa Affari Generali;
 - o **Componente:** [Arch. Franco Cua], Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva e Vigilanza.
2. **Di acquisire** agli atti d'ufficio le dichiarazioni di inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione di cui ai commi 4, 5 e 6 dell'art. 77 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
3. **Di conferire** alla Commissione il compito di esaminare e valutare le domande di partecipazione alla selezione, assegnando il punteggio a ciascun candidato secondo i criteri indicati nell'avviso di selezione.
4. **Di autorizzare** la Commissione a procedere all'elaborazione della graduatoria finale, in base alla quale verranno individuati i candidati idonei per i posti a copertura delle due posizioni indicate nell'avviso di selezione.
5. **Di stabilire** che la Commissione svolgerà il proprio lavoro in conformità con le disposizioni dell'avviso di selezione e del Regolamento per le Progressioni Verticali del Comune di Ciminà.
6. **Di dare comunicazione** della nomina della Commissione Esaminatrice agli interessati e di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio online del Comune di Ciminà.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Rag. Elisabetta Caruso)**

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, rilascia:
PARERE FAVOREVOLE
Data **28/11/2024**

Il Responsabile del servizio Finanziario
F.to Rag. Elisabetta Caruso

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:
PARERE FAVOREVOLE
Data **28/11/2024**

Il Responsabile del servizio Finanziario
F.to (Rag. Elisabetta Caruso)

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

IMPEGNO	anno	Importo	risorsa -capitolo	Esercizio
				2024
			182	

Data **28/11/2024**

Il Responsabile del servizio Finanziario
F.to (Rag. Elisabetta Caruso)

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,

Il Responsabile del servizio
Varacalli M.Lucia

Copia Conforme all'Originale
Ciminà 28/11/2024

