

Comune di CIMINA'
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Nucleo di Valutazione

Verbale del 7.10.2025

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in modalità telematica in data odierna, con la partecipazione dei componenti, dott. Simone Carmignani e dott.ssa Francesca Sellaro, per l'istruttoria delle rendicontazioni sulla performance per l'anno 2024, intensa come proposta, nonché il monitoraggio sul funzionamento dei controlli interni ai sensi dell'art.147 e ss del Dlgs 276/2000 e dell'art.2 e ss del Dlgs 150/2009.

In merito al funzionamento dei sistemi di controllo interno si prende atto che:

1. Gli obiettivi sono stati approvati con delibera di giunta municipale n.20 del 2024 ad oggetto approvazione PIAO comune di Ciminà 2024/2026.
2. Il regolamento per la misurazione e valutazione della performance vigente è stato approvato con delibera di giunta n. 89 del 28.12.2017: che si ritiene debba essere adeguato alle ultime novità normative.
3. Per quanto la verifica della pubblicazione dei dati relativi all'anagrafe delle prestazioni dell'Ente per l'anno di riferimento non è stata trasmessa copia della trasmissione dei dati alla funzione pubblica, su amministrazione trasparente risultano pubblicati gli incarichi affidati.
4. Gli esiti dei controlli di regolarità amministrativa non sono stati trasmessi.
5. Il monitoraggio annuale sul lavoro flessibile non è stato trasmesso.
6. Rispetto l'anticorruzione e la trasparenza:
 - a. L'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.T.).
 - b. La relazione annuale sull'anticorruzione risulta pubblicata in Amministrazione Trasparente.
 - c. Il monitoraggio sull'applicazione del P.T.P.C.T. non è stato trasmesso.
 - d. Si ricorda che l'assegnazione di specifici obiettivi di trasparenza e anticorruzione in coerenza con le previsioni contenute nel P.T.P.C.T. è obbligo di legge
 - e. La rilevazione annuale sul rispetto degli obblighi di trasparenza è stata regolarmente effettuata attraverso l'accesso alla sezione amministrazione trasparente del sito web sulla base della griglia prevista dall'ANAC.
7. Sulla customer satisfaction sarebbe opportuno condurre anche una analisi strutturata e puntuale dei risultati ottenuti.
8. Per quanto riguarda le azioni positive, la realizzazione delle pari opportunità e il contrasto al mobbing:
 - a. L'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive non risulta pubblicato in Amministrazione Trasparente.
 - b. La relazione sull'applicazione del piano triennale delle azioni positive redatta dal CUG non è stata trasmessa.
9. Non sono stati comunicati procedimenti disciplinari o penali addebitati ai valutati.
10. Non sono state ricevute specifiche comunicazioni o segnalazioni o rilievi da parte dell'Amministrazione in merito alla performance espressa dai responsabili.
11. Le schede di valutazione della performance del personale assegnato alle strutture sono state consegnate.
12. L'indicatore di tempestività dei pagamenti medio annuale non risulta pubblicato sulla apposita sezione(amministrazione trasparente- pagamenti dell'amministrazione). **Si Rammenta che per l'anno 2024 è prevista una decurtazione dell'indennità che ammonta al 30% in caso di mancato rispetto dei tempi medi di pagamento(Circolare Ragioneria**

Comune di CIMINA'
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Nucleo di Valutazione

Verbale del 7.10.2025

dello Stato del 3 gennaio 2024, n.1). Il nucleo non dispone di tale dato pertanto da mandato agli uffici di competenza.

Si istruisce la seguente documentazione ad oggi pervenuta e inviata a mezzo posta elettronica il 3.10.2025, che si ricorda va raccolta e pubblicata quale relazione sulla performance:

1. Relazione annuale sulla performance anno 2024 della responsabile della struttura finanziaria, Elisabetta Caruso.
2. Relazione annuale sulla performance anno 2024 della responsabile dell'area amministrativa-affari generali Maria Lucia Varacalli.
3. Relazione annuale sulla performance anno 2024 del responsabile della struttura tecnica e vigilanza, Francesco Cua.

Le informazioni mancanti possono essere integrate entro 15 giorni dal ricevimento del presente verbale.

I risultati dell'analisi evidenziano una performance complessiva espressa mediamente positiva con singoli margini e aree di miglioramento.

I dettagli delle istruttorie sono contenuti nelle tabelle allegate al presente verbale i cui contenuti, trattando dati psico attitudinali, hanno carattere riservato ai singoli interessati.

Si indica di seguito la performance espressa dalle strutture in merito al solo raggiungimento degli obiettivi:

| STRUTTURA | RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI % |
|----------------|----------------------------|
| AMMINISTRATIVA | 69,51 |
| FINANZIARIA | 70,00 |
| TECNICA | 68,00 |

Ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza si ricorda e si dà mandato agli uffici di pubblicare nella sezione performance di amministrazione trasparente l'insieme delle relazioni sulla performance prodotte dai responsabili e unicamente il testo del presente verbale, anche quale monitoraggio dei controlli interni, nonché di inviare lo stesso insieme alla propria singola scheda di valutazione personale a ciascun responsabile EQ: si ricorda che le singole valutazioni contengono dati personali e vanno comunicate unicamente all'interessato.

per il Nucleo di Valutazione
Dott. Simone Carmignani
Dott.ssa Francesca Sellaro

Comune di CIMINA'
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Nucleo di Valutazione

Verbale del 7.10.2025

**ISTRUTTORIA DELLA RENDICONTAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2024– PROPOSTA
STRUTTURA: AMMINISTRATIVA-AAGG RESPONSABILE: MARIA LUCIA VARACALLI**

| Parametri | Giudizi | Punteggi |
|--|--|--------------|
| Performance organizzativa generale dell'ente (30%). Come il rispetto del pareggio di bilancio dei tempi medi di pagamento, dei vincoli dettati dal legislatore in materia di trasparenza e anticorruzione, la valutazione del grado di soddisfazione degli utenti. | Si tiene conto degli indicatori di ente, sistemi di valutazione del grado di soddisfazione degli utenti, trasparenza, rispetto dei vincoli di legge. | 20,25 |
| Raggiungimento degli obiettivi specifici di struttura (45%). <ul style="list-style-type: none"> 1. Rispetto obblighi trasparenza (10%). 2 Misure per la prevenzione della corruzione (10%). 3 Rispetto dei tempi medi di pagamento (30%). 4 Digitalizzazione(10%) 5 Rispetto standard quali-quantitativi servizi dell'ente (5%) 6 Gestione contenzioso (10%) 7 Attivazione wistleblowing (10%). 8 PA digitale (15%). | 1 Il valutato dichiara di aver raggiunto l'obiettivo pubblicando gli atti di competenza, aggiornando e di non aver ricevuto richieste di accesso civico (100%). 2 Il valutato dichiara di aver svolto quanto previsto (100%). 3 Il nucleo non ha tale dato e il responsabile non fornisce nessun atto a sostegno (N.V.). 4 Il valutato dichiara di aver svolto quanto previsto (100%). 5 Il valutato dichiara di aver adempiuto ma non quantifica(90%). 6 Il valutato dichiara di aver svolto quanto previsto (100%). 7 Il valutato dichiara di aver svolto quanto previsto (100%). 8 Il valutato dichiara di aver svolto quanto previsto (100%). | 31,28 |
| Competenze professionali (20%). | Si tiene conto di: Interazione con gli organi politici, tensione al risultato e attenzione alla qualità, gestione economico-organizzativa e del personale, innovazione e propositività, autonomia e flessibilità, capacità di instaurare un clima di collaborazione attiva | 20,00 |
| Capacità di valutazione dei collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (5%). | La valutazione dei dipendenti non risulta essere differenziata | N.V. |
| Totale | | 71,53 |

*Si rammenta che per l'anno 2024 è prevista una decurtazione dell'indennità che ammonta al 30% in caso di mancato rispetto dei tempi medi di pagamento(Circolare Ragioneria dello Stato del 3 gennaio 2024, n.1).Il nucleo non dispone di tale dato pertanto da mandato agli uffici di competenza.

Comune di CIMINA'
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Nucleo di Valutazione

Verbale del 7.10.2025

| ISTRUTTORIA DELLA RENDICONTAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2024 – PROPOSTA STRUTTURA: FINANZIARIA - RESPONSABILE: ELISABETTA CARUSO | | |
|---|---|-----------------|
| Parametri | Giudizi | Punteggi |
| Performance organizzativa generale dell'ente (30%). Come il rispetto del pareggio di bilancio dei tempi medi di pagamento, dei vincoli dettati dal legislatore in materia di trasparenza e anticorruzione, la valutazione del grado di soddisfazione degli utenti. | Si tiene conto degli indicatori di ente, sistemi di valutazione del grado di soddisfazione degli utenti, trasparenza, rispetto dei vincoli di legge. | 20,25 |
| Raggiungimento degli obiettivi specifici di struttura (45%). <ul style="list-style-type: none"> 1 Rispetto obblighi trasparenza (10%). 2 Misure per la prevenzione della corruzione (10%). 3 Rispetto dei tempi medi di pagamento (30%). 4 Recupero IMU annualità non prescritte (20%) 5 Interruzione termini di prescrizione ruoli servizio idrico e tari (20%) 6 Adeguamento regolamento di contabilità dell'ente (10%) | 1 Il valutato dichiara di aver raggiunto l'obiettivo pubblicando gli atti di competenza, aggiornando e di non aver ricevuto richieste di accesso civico (100%). 2 Il valutato dichiara di aver svolto quanto previsto (100%). 3 Il nucleo non ha tale dato e il responsabile non fornisce nessun atto a sostegno (N.V.). 4 Il valutato dichiara di aver raggiunto gli obiettivi ed indica gli atti (100%). 5 Il valutato dichiara di aver raggiunto gli obiettivi ed indica gli atti (100%). 6 Il valutato dichiara di aver raggiunto gli obiettivi ed indica gli atti (100%). | 31,5 |
| Competenze professionali (20%). | Si tiene conto di: Interazione con gli organi politici, tensione al risultato e attenzione alla qualità, gestione economica-organizzativa e del personale, innovazione e propositività, autonomia e flessibilità, capacità di instaurare un clima di collaborazione attiva. | 20,00 |
| Capacità di valutazione dei collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (5%). | Viene presentata una unica scheda di valutazione pertanto il parametro verrà sterilizzato e il punteggio complessivo riproporzionato.* | N.V. |
| Totale | | 76,00 |

*Si Rammenta che per l'anno 2024 è prevista una decurtazione dell'indennità che ammonta al 30% in caso di mancato rispetto dei tempi medi di pagamento (Circolare Ragioneria dello Stato del 3 gennaio 2024, n.1). Il nucleo non dispone di tale dato pertanto da mandato agli uffici di competenza.

Comune di CIMINA'
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Nucleo di Valutazione

Verbale del 7.10.2025

**ISTRUTTORIA DELLA RENDICONTAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2024-PROPOSTA
STRUTTURA: TECNICA E VIGILANZA- RESPONSABILE: FRANCESCO CUA**

| Parametri | Giudizi | Punteggi |
|--|---|--------------|
| Performance organizzativa generale dell'ente (30%). Come il rispetto del pareggio di bilancio dei tempi medi di pagamento, dei vincoli dettati dal legislatore in materia di trasparenza e anticorruzione, la valutazione del grado di soddisfazione degli utenti. | Si tiene conto degli indicatori di ente, sistemi di valutazione del grado di soddisfazione degli utenti, rispetto dei vincoli di legge. | 20,25 |
| Raggiungimento degli obiettivi specifici di struttura (45%). <ul style="list-style-type: none"> 1. Rispetto obblighi trasparenza (10%). 2. Misure per la prevenzione della corruzione (10%). 3. Rispetto dei tempi medi di pagamento (30%). 4 Realizzazione dei Progetti Previsti dal piano triennale delle opere pubbliche (10%) 5 Avvio del servizio della raccolta differenziata . (10%). 6 Monitoraggio dei lavori pubblici (10%). | <ul style="list-style-type: none"> 1 Il valutato dichiara di aver raggiunto l'obiettivo pubblicando gli atti di competenza, e di non aver ricevuto richieste di accesso civico (100%). 2 Il valutato dichiara di aver svolto quanto previsto (100%). 3 Il nucleo non ha tale dato e il responsabile non fornisce nessun atto a sostegno (N.V.). 4 Il valutato dichiara di aver raggiunto l'obiettivo ma non indica i tempi come previsto da indicatore PDO(90%). 5 Il valutato dichiara di aver raggiunto l'obiettivo anche con l'acquisto di mezzi (100%). 6 Il valutato dichiara di aver svolto le attività ma non quantifica come previsto da indicatore del PDO (90%) | 30,6 |
| Competenze professionali (20%). | Si tiene conto di: Interazione con gli organi politici, tensione al risultato e attenzione alla qualità, gestione economica-organizzativa e del personale, innovazione e propositività, autonomia e flessibilità, capacità di instaurare un clima di collaborazione attiva. | 20,00 |
| Capacità di valutazione dei collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (5%). | La valutazione dei dipendenti è stata mediamente differenziata. | 5,00 |
| Totale | | 75,85 |

*Si Rammenta che per l'anno 2024 è prevista una decurtazione dell'indennità che ammonta al 30% in caso di mancato rispetto dei tempi medi di pagamento(Circolare Ragioneria dello Stato del 3 gennaio 2024, n.1).Il nucleo non dispone di tale dato pertanto da mandato agli uffici di competenza.