



# COMUNE DI CIMINA'

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020 PARTE ECONOMICA

#### TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1

##### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente Accordo Decentrato per la ripartizione e destinazione delle Risorse Decentrate - parte economica, ha per oggetto il finanziamento per l'anno 2020 degli istituti contrattuali inerenti il salario accessorio di tutto il personale dipendente del **Comune di CIMINA'** secondo la disciplina contrattuale di livello nazionale vigente e del CCDI 2020-2022. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il presente Accordo Decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del presente atto.
3. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
4. Il presente Accordo ha validità per l'anno 2020.
5. Sono comunque fatte salve eventuali modifiche o integrazioni derivanti da:
  - a) la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
  - b) sottoscrizione di un nuovo CCNL.

##### Art. 2

##### Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia dell'Accordo.

1. Il presente Accordo Decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.8, del CCNL del 21/05/2018 sia firmato:

a) per la parte sindacale dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.

c) dalla **delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.



# COMUNE DI CIMINA'

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'

### Art. 3

Utilizzo fondo risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL DEL 21/05/2018

Il fondo per l'anno 2020 è fissato in complessive € 32.910,05 di cui € 23.459,52 (Risorse Stabili) + € 9.450,53 Risorse Variabili ( di cui € 7.442,04 economie anno precedente, non soggette al limite ), come stabilito con atto n. 32, del 10/12/2020 sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Cimina'.

Dopo aver detratto la spesa per le PEO consolidate, per l'indennità di Comparto, per complessivi € 9.149,16 il Fondo è distinto come di seguito e sono disponibili e spendibili per la contrattazione 2020 somme compesive per € 23.760,89:

- € 14.310,36 (risorse stabili) che finanziano per € 8.163,00 peo, indennità condizioni di lavoro, reperibilità, ind. per specifiche responsabilità.

- le somme residue delle risorse stabili per € 6.147,36 sommate a € 9.450,53 Risorse Variabili ( di cui € 7.442,04 economie anno precedente, non soggette al limite ), per complessive € 15.597,89, rimangono disponibili per la performance organizzativa, individuale e per progetti finalizzati, nelle misure di seguito indicate:

- € 8.047,89 per la performance individuale.

- € 4.100,00 per progetti finalizzati;

- € 3.450,00 per la performance organizzativa;

Nella ripartizione per la performance individuale si da atto che viene rispettato il limite di cui all'art. 68 comma 3 del CCNL DEL 21/05/2018.

Per l'anno 2020 il finanziamento degli istituti contrattuali, secondo la disciplina prevista dal CCNL di comparto 2016/2018 dal C.C.D.I. 2020/2022, di cui all'allegato n° 1 al verbale della delegazione trattante del 21/12/2020 è il seguente:

### ANNO 2020

ISTITUTO CONTRATTUALE DA FINANZIARE	ART. CCNL / DISPOS. LEGISLATIVE	ART. CCDI 2020-2022	RISORSE DECENTRATE DESTINATE
Performance individuale ( 8 unità non titolari di posizione organizzativa ) -	art. 68 c. 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 - Art.5 D.Lgs. 150/2009.		€ 8.047,89
Performance per progetti finalizzati ( assegnati al personale non titolari di posizione organizzativa )	art. 68 c. 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 - Art.5 D.Lgs. 150/2009.		€ 4.100,00
Performance organizzativa e collettiva ( 8 unità non titolari di posizione organizzativa ) pari a 30%	art. 68 c. 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 - Art.5 D.Lgs. 150/2009.		€ 3.450,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio.( n° 1 cat. A n° 1 cat. B )	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Art. 5	€ 624,00



# COMUNE DI CIMINA'

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'

Indennità di reperibilità. - (n° 2 categorie A)	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	Art. 18	€ 1.728,00
Indennità condizioni di lavoro – rischio e disagio contemporaneamente - 2 cat. A)- 1 CAT. B)-1 CAT. B) per 1 mese	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Art. 5	€ 1.898,00
Indennità Indennità condizioni di lavoro, rischio.	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Art. 5	936,00
Indennità maneggio valori	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018		0
Indennità di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000		€ 0,00
Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C- (N° 1 cat. B)	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	Art. 6	€ 1.666,00
Incentivi per funzioni tecniche.	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017		€ 0,00
Indennità orario ordinario festivo, notturno, festivo- notturno	Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Art. 24 comma 5 CCNL 14.9.2000		€ 0,00
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento. -2 cat. A – 1 cat. B e 1 cat. C	Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018	Art. 22	€ 1.311,00
TOTALE			€ 23.760,89



# COMUNE DI CIMINA'

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'

### Norme Finali

1. La parte Sindacale prende atto dei progetti-obiettivo adottati dalla Giunta Comunale con Delibere n. 41/2020, 42/2020, 57/2020-63/2020, dichiara di condividerli e raccomanda alla Parte Pubblica che, per quanto riguarda il budget delle risorse del fondo da destinare ai progetti sia reso oggetto di contrattazione.
2. Per quanto non previsto nel presente Accordo si rinvia alla disciplina contrattuale di livello nazionale, e del CCDI 2020/2022 (di cui all'allegato n° 1 del verbale della delegazione trattante del 21/12/2020 aggiornato con il nuovo CCNL DEL 21/05/2018).
3. Dopo l'integrale applicazione di ogni istituto contrattuale del presente Accordo, le risorse residuanti sono destinate ad incrementare l'importo destinato all'incentivazione della produttività
4. Gli importi che residuano dopo l'applicazione integrale del presente Accordo, costituiscono economie del Fondo dell'anno medesimo da riportare e iscrivere nella Parte Variabile del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2021.

Ciminà il 28/12/2020

Letto, confermato e sottoscritto  
**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott.ssa Caterina Gir...

Componente: Rag. Elisabetta Ca...

Componente: Rosanna Reale

Componente: Arch. Tallarida

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Varacalli Maria Lucia ASSENTE

**STRUTTURA TERRITORIALE, COMPOSTE DAI RAPPRESENTANTI DELLE SEGUENTI SIGLE:**

C.G.I.L. F.P. ASSENTE

FPS - CISL Dott. Giuseppe Rubino

FPS - CISL Dott. Consolato Caccamo

U.I.L. F.P.L. ASSENTE

C.S.A. ASSENTE