

COMUNE DI CIMINA'
89040 CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F.-P.IVA 00311550800
Tel. Fax 0964/334012

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE
(CCDI ECONOMICO ANNO 2022)

definitivo

L'anno 2022, il mese di Dicembre il giorno VENTOTTO, alle ore 10:30, giusta convocazione, del 23/12/2022, si è riunita, in modalità mista, la Delegazione Trattante per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato parte economica anno 2022 definitivo.

Sono presenti:

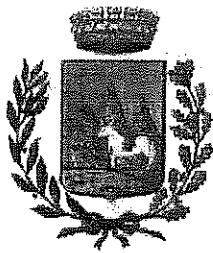
Per la delegazione di parte pubblica:

- Dott.ssa Elisa Ripepi
- Ettore Mollica.
- Elisabetta Caruso.
- **Per la Delegazione Di Parte Sindacale:**
- R.S.U. : Varacalli Maria-Lucia
- I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:
- FP CGIL
- CISL FP [REDACTED]
- UIL FPL [REDACTED]
- CSA RAL [REDACTED]
- DICCAP

Le Parti, preliminarmente, danno atto:

- della quantificazione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2022, per come attestato dal protempore Responsabile dell'Area Finanziaria con Det. n. 36 del 05/12/2022;
- che con nota prot. n. 4219 del 09/12/2022, è stata convocata la seduta della Delegazione Trattante per l'ipotesi della contrattazione integrativa decentrata *parte economica anno 2022*.
- Che in data 16/12/2022, è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2022;
- Che acquisito il parere del Revisore contabile con verbale n. 28 del 21/12/2022;
- Che con deliberazione n. 69 del 22/12/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- economico 2022
- Che con nota prot. 4391 del 23/12/2022 è stata convocata l'odierna seduta della Delegazione Trattante per la sottoscrizione della contrattazione integrativa decentrata *parte economica anno 2022, definitiva*.

Tutto ciò premesso le parti, regolarmente convocate, procedono alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- economico 2022, definitivo



COMUNE DI CIMINA'
89040 CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
C.F.-P.IVA 00311550800
Tel. Fax 0964/334012

Letto, firmato e sottoscritto:

Per la delegazione di parte pubblica:

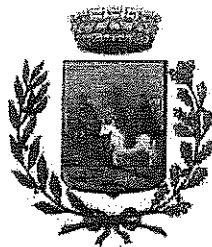
- Dott.ssa Elisa Ripepi _____
- Ettore Mollica _____
- Ellsabetta Caruso _____

Per la Delegazione Di Parte Sindacale:

- R.S.U.: Varacalli Maria Lucia _____

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

- FP CGIL _____
- CISL FP Dott. Consolato Dino Caccamo _____
- UIL FPL _____ ASSENTE _____
- CSA RAL Dott. Antonino Pettè _____
- DICCAP ASSENTE.



COMUNE DI CIMINA'
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

**CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2022
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'
ALLEGATO AL VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28/12/2022**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022
PARTE ECONOMICA**

**TITOLO I –
DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1

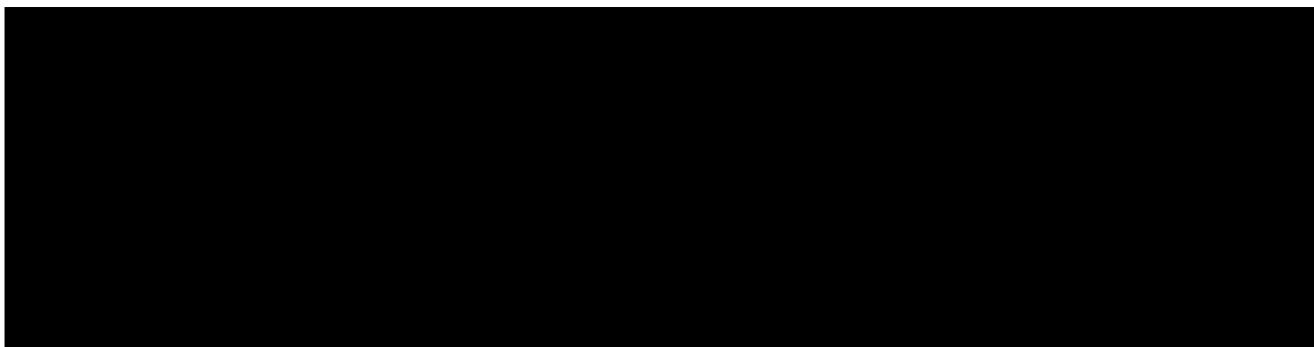
Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

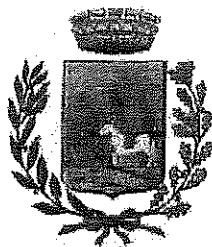
1. Il presente Accordo Decentrato per la ripartizione e destinazione delle Risorse Decentrate - parte economica, ha per oggetto il finanziamento per l'anno 2022 degli istituti contrattuali inerenti il salario accessorio di tutto il personale dipendente del **Comune di CIMINA'** secondo la disciplina contrattuale di livello nazionale vigente e del CCDI 2020-2022 Allegato n° 1 al verbale della delegazione trattante del 28/12/2020. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il presente Accordo Decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del presente atto.
3. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
4. Il presente Accordo ha validità per l'anno 2022.
5. Sono comunque fatte salve eventuali modifiche o integrazioni derivanti da:
 - a) la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
 - b) sottoscrizione di un nuovo CCNL.

Art. 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia dell'Accordo.

1. Il presente Accordo Decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.8, del CCNL del 21/05/2018 sia firmato:
 - a) **per la parte sindacale** dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
 - c) dalla **delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.





COMUNE DI CIMINA'

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

**CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2022
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'
ALLEGATO AL VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28/12/2022**

Art. 3

Utilizzo fondo risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL DEL 21/05/2018

Il fondo per l'anno 2022 è fissato in complessive € 36.034,90 di cui €. 23.459,52 (Risorse Stabili) + € 12.575,38 Risorse Variabili (di cui €. 6.276,48 economie anno precedente, ed € 5.675,51 per incentivi rup funzioni tecniche non soggette al limite, e € 623,39 per integrazioni risorse RIA personale cessato in corso d'anno), come stabilito con atto n. 36, del 05/12/2022 sottoscritto dal protempore Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Cimina'.

Dopo aver detratto dalla parte stabile la spesa per le PEO consolidate, per l'Indennità di Comparto, per complessivi € 11.672,29 il Fondo è distinto come di seguito e sono disponibili e spendibili per la contrattazione 2022 somme complessive per € 24.362,61:

- € 11.787,23 (risorse stabili al netto delle peo e delle indennità di comparto consolidate) che finanziano per € 8.414,00: PEO, indennità condizioni di lavoro, reperibilità, indennità per specifiche responsabilità.

- le somme residue delle risorse stabili per € 3.373,23 sommate a € 6.899,87 Risorse Variabili (di cui €. 6.276,48 economie anno precedente, non soggette al limite ed euro € 623,39 per integrazioni risorse RIA personale cessato in corso d'anno); per complessive € 10.273,10, rimangono disponibili per la performance organizzativa, individuale e per progetti finalizzati, nelle misure di seguito indicate:

- € 4.673,10 per la performance individuale.

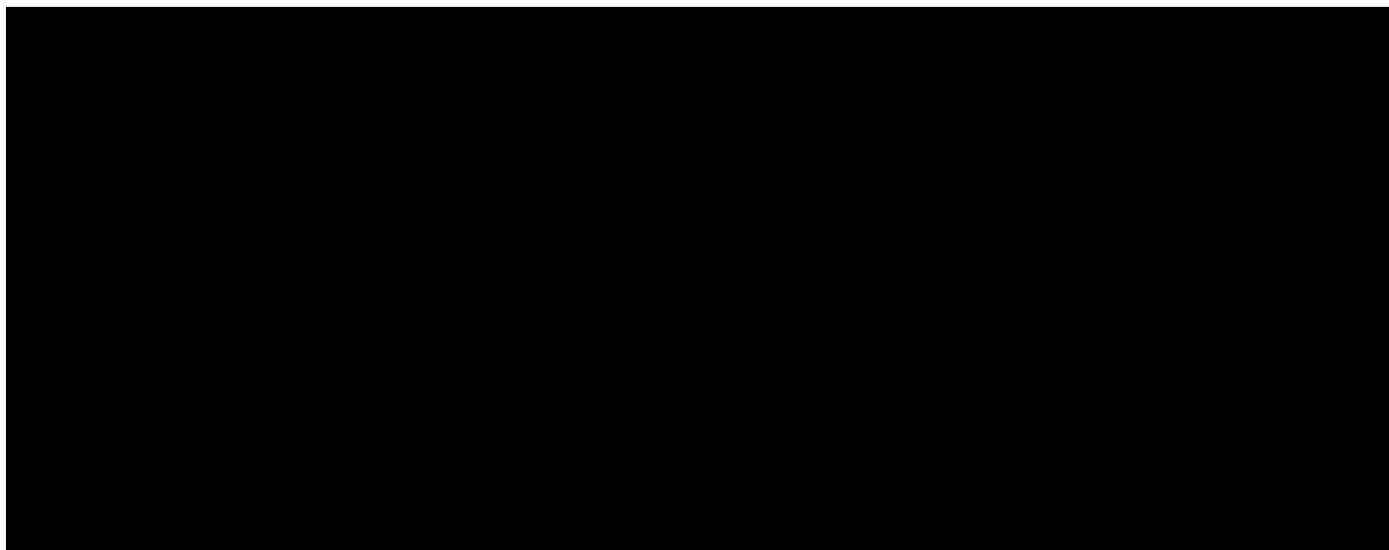
- € 4.600,00 per progetti finalizzati;

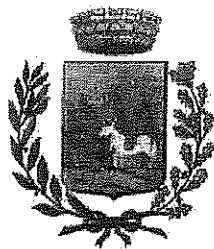
- € 1.000,00 per la performance organizzativa;

- la parte variabile del fono pari a € 5.675,51, è invece destinata agli incentivi tecnici da erogare al RUP secondo la disciplina del vigente regolamento sulla ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche approvato con delibera di G.C. N° 19 DEL 07/07/2020.

Nella ripartizione per la performance individuale si da atto che viene rispettato il limite di cui all'art. 68 comma 3 del CCNL DEL 21/05/2018.

Per l'anno 2022 il finanziamento degli istituti contrattuali, secondo la disciplina prevista dal CCNL di comparto 2016/2018 e dal C.C.D.I. 2020/2022, parte giuridica di cui all'allegato n° 1 al verbale della delegazione trattante del 28/12/2020 è il seguente:

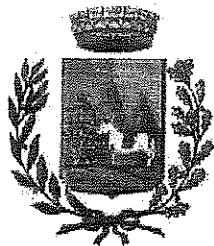




COMUNE DI CIMINA'
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2022
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'
ALLEGATO AL VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28/12/2022
ANNO 2022

ISTITUTO CONTRATTUALE DA FINANZIARE	ART. CCNL / DISPOS. LEGISLATIVE	ART. CCDI 2020-2022	RISORSE DECENTRATE DESTINATE
<u>Performance individuale</u> (8 unità non titolari di posizione organizzativa) -	art. 68 c. 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 - Art.5 D.Lgs. 150/2009.		€ 4.673,10
<u>Performance per progetti finalizzati</u> (assegnati al personale non titolari di posizione organizzativa)	art. 68 c. 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 - Art.5 D.Lgs. 150/2009.		€ 4.600,00
<u>Performance organizzativa e collettiva</u> (8 unità non titolari di posizione organizzativa) pari a 30%	art. 68 c. 2 lettera a) e b) CCNL 21.05.2018 - Art.5 D.Lgs. 150/2009.		€ 1.000,00
Indennità condizioni di lavoro, disagio.(n° 1 cat. B)	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Art. 5	€ 312,00
Indennità di reperibilità. - (n° 2 categorie A)	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018	Art. 18	€ 1.728,00
Indennità condizioni di lavoro – rischio e disagio contemporaneamente - 2 cat. A)- 1 CAT. B)-	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Art. 5	€ 1.872,00
Indennità Indennità condizioni di lavoro, rischio.	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	Art. 5	1.248,00
Indennità maneggio valori	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018		0
Indennità di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000	Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000		€ 0,00
Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C- (N° 1 cat. B)	Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1	Art. 6	€ 1,800,00
Incentivi per funzioni tecniche.	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001,		€ 5.675,51



COMUNE DI CIMINA'

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI CIMINA'

ALLEGATO AL VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28/12/2022

	art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017		
Indennità orario ordinario festivo, notturno, festivo- notturno	Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Art. 24 comma 5 CCNL 14.9.2000		€ 0,00
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento. -2 cat. A - 1 cat. B e 1 cat. C	Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018	Art. 22	€ 1.454,00
TOTALE			€ 24.362,61

Norme Finali

1. La parte Sindacale prende atto dei progetti-obiettivo adottati dalla Giunta Comunale con Delibere n. 44/2022 e 61/2022, dichiara di condividerli e raccomanda alla Parte Pubblica che, per quanto riguarda il budget delle risorse del fondo da destinare ai progetti sia reso oggetto di contrattazione.
2. Per quanto non previsto nel presente Accordo si rinvia alla disciplina contrattuale di livello nazionale, e del CCDI 2020/2022 (di cui all'allegato n° 1 del verbale della delegazione trattante del 28/12/2020 aggiornato con il CCNL DEL 21/05/2018,).
3. Dopo l'integrale applicazione di ogni istituto contrattuale del presente Accordo, le risorse residuanti sono destinate ad incrementare l'importo destinato all'incentivazione della produttività
4. Gli importi che residuano dopo l'applicazione integrale del presente Accordo, costituiscono economie del Fondo dell'anno medesimo da riportare e iscrivere nella Parte Variabile del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

CIMINA' LI' 28/12/2022

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Elisa Ripepi

Componente: Ettore Mollica

Rag. Elisabetta Caruso

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Varacalli Maria Lucia

STRUTTURA TERRITORIALE, COMPOSTE DAI RAPPRESENTANTI DELLE SEGUENTI SIGLE:

- C.G.I.L. F.P.
- FPS - CISL
- U.I.L. F.P.L.
- C.S.A. R.A.L.