



## **Comune di Ciminà**

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Partita Iva 00311550800

Tel. 0964334012

Pec:comunecimina@asmepec.it

**Prot. N° 2229 del 31/05/2024**

### **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA NOMINA DI TRE COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA COLLEGALE DEL COMUNE DI CIMINA' PER IL TRIENNIO 2024/2027.**

#### **SI RENDE NOTO**

Che questo Comune deve procedere alla costituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione nonché all'acquisizione prestazioni in materia di gestione del personale ed alla individuazione dei soggetti da nominare come componenti esterni del Nucleo di Valutazione, in possesso delle competenze diversificate previste e nel rispetto della parità di genere.

Il Nucleo di Valutazione rappresenta lo strumento organizzativo cui è demandato il compito di misurazione della performance.

Il Nucleo di Valutazione tiene luogo, ad ogni effetto, dell'organismo indipendente di valutazione della performance di cui all'art. 14, comma 1, D.L.gs. 27 ottobre 2009 n°150.

#### **ART. 1 OGGETTO DELL'INCARICO**

Le funzioni del Nucleo di valutazione hanno riguardo sia ad aspetti metodologici che di verifica, garanzia e certificazione del sistema di performance management del Comune.

Il Nucleo di Valutazione dovrà svolgere le seguenti funzioni e compiti:

- a) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità nonché dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato del medesimo;
- b) la definizione della proposta e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative, attraverso fattori ponderali di misurazione, e l'applicazione delle metodologie di cui alla lettera precedente;
- c) comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate nel sistema di performance management ai competenti organi di governo dell'ente;
- d) collaborazione alla predisposizione ed alla revisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance;

- e) garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii per quanto si applica agli enti locali. dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dall'apposito regolamento comunale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) proposta all'amministrazione della valutazione annuale delle posizioni organizzative e dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione nonché misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura dell'Ente nel suo complesso;
- g) responsabilità della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione;
- h) promozione ed attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) la misurazione della performance organizzativa ed individuale attraverso la validazione della relazione sulla performance;
- j) relazione annuale ai competenti organi interni di governo sulle attività svolte
- k) Numero minimo di riunioni fissate in 3 annue **da espletarsi presso l'ente.**

Oltre a quelle appena indicate, il Nucleo di Valutazione presidia le funzioni al medesimo attribuite dai contratti di lavoro, dalla normativa nonché dalle direttive/linee guida di ANAC e Dipartimento della Funzione Pubblica (anche successivi al conferimento dell'incarico).

Il Nucleo di Valutazione opera in autonomia, riferendosi esclusivamente al Sindaco, senza vincoli di subordinazione gerarchica, né obblighi di osservanza di orari di lavoro, garantendo una frequenza in sede pari al numero di riunione annue fissate. Le modalità di funzionamento e le competenze del Nucleo di Valutazione sono stabilite dal Regolamento.

## **ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

### **A) Requisiti generali:**

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea, in tal caso il candidato dovrà possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- Iscrizione nel Registro delle Imprese presso la competente C.C.I.A.A ovvero al corrispondente registro professionale dello Stato di appartenenza (se si tratta di uno Stato dell'U.E.), conformemente con quanto previsto dall'art. 83, c. 3 del D. Lgs 50/2016, per l'attività oggetto della gara, per i soggetti giuridici;
- Iscrizione nell'elenco nazionale di cui al DPR 105/2016 alla data di presentazione della domanda (nel caso di partecipazione di società, il requisito dell'iscrizione nell'elenco nazionale di cui al DPR 105/2016 dovrà essere posseduto dalle persone indicate, preventivamente individuate nell'offerta).

### **B) Titoli di Studio**

- Laurea Magistrale (LM), laurea specialistica o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche, giurisprudenza;
- laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario, quali dottorato di ricerca, master di II livello o scuola di specializzazione di durata biennale o triennale in management e organizzazione del lavoro delle PP.AA., pianificazione e controllo di gestione delle PP.AA., diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini

### **C) Esperienza professionale**

- I componenti del Nucleo di valutazione devono essere in possesso di elevata professionalità e pluriennale esperienza nel campo della valutazione della performance e del personale delle amministrazioni pubbliche, del pubblico impiego, dei processi di innovazione, appresa attraverso precedenti incarichi conferiti da enti pubblici e privati ed altre evidenze dalle quali desumere il possesso della necessaria professionalità.
- Nel caso di partecipazione di Società, Associazioni e/o Studi professionali specializzati, i suddetti requisiti per la partecipazione saranno verificati anche in relazione alle persone che svolgeranno l'attività professionale, pena l'esclusione.

### **ART. 3 - INCOMPATIBILITÀ**

I componenti del Nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che:

- rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni od organismi sindacali anche interni all'Ente o che abbiano rivestito tali cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti, in particolare dal codice di comportamento dell'Ente, quelle previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile e delle altre disposizioni di legge;
- siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- abbiano avuto condanna, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale;
- ricadano in altre ipotesi di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013.
- rivestano il ruolo di Revisore dei Conti presso il Comune;
- Nel caso di partecipazione di Società, Associazioni i suddetti requisiti per la partecipazione saranno verificati anche in relazione alle persone indicate, preventivamente individuate nell'offerta, pena l'esclusione. L'assenza delle situazioni di incompatibilità sopra indicate deve essere oggetto di una formale dichiarazione, pena l'esclusione.

### **ART 4 MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI E NOMINA**

Le domande dei candidati saranno esaminate dal Responsabile del Procedimento per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento, il Responsabile del Procedimento sottopone al Sindaco una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

La procedura non riveste natura concorsuale, pertanto non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

La presentazione delle candidature non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

### **ART. 5 - COMPENSO ATTRIBUITO**

Ai componenti del Nucleo di valutazione è attribuito un compenso lordo annuo complessivo di € 700,00 cadauno comprensivo di IVA ed altri oneri, delle spese di vitto, alloggio e viaggio, nonché di ogni altra spesa sostenuta per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi con cadenza trimestrale.

Qualora l'aggiudicatario della procedura sia un soggetto giuridico, verrà attribuito un compenso lordo annuo complessivo di € 2.100,00 comprensivo di IVA ed altri oneri, delle spese di vitto, alloggio e viaggio, nonché di ogni altra spesa sostenuta per l'espletamento dell'incarico da parte delle tre persone indicate quali componenti del Nucleo di Valutazione, da liquidarsi con cadenza trimestrale.

#### **ART. 6 - DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico ha durata triennale decorrente dalla data del decreto sindacale di nomina e può essere rinnovato una sola volta, ma la durata dell'incarico in ogni caso non può comunque superare la durata del mandato del Sindaco; resta inteso che il componente (o i componenti nel caso si tratti di soggetto giuridico), del Nucleo di valutazione resta in carica sino alla nomina del nuovo componente. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

#### **ART. 7 - REVOCA DELL'INCARICO**

Il componente del Nucleo di Valutazione è revocabile per violazioni di legge ovvero per comportamenti gravemente scorretti tali da consentire la revoca per giusta causa in base ai principi del mandato su rappresentanza e cessa dall'incarico per:

- dimissioni volontarie;
- sopravvenuta causa di incompatibilità;
- inadempienza contrattuale o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine del Comune o in contrasto con il ruolo assegnato;
- impossibilità non motivata, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni.

La revoca avviene con provvedimento motivato del Sindaco, previo contraddittorio.

#### **ART. 8 - MODALITÀ PRESENTAZIONE DOMANDA E TERMINI**

La manifestazione di interesse dovrà essere trasmessa, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 14:00 del 15/06/2024, al Comune di Ciminà, all'attenzione del Responsabile del Servizio Finanziario Personale e Tributi:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di PEC: [COMUNECIMINA@ASMEPEC.IT](mailto:COMUNECIMINA@ASMEPEC.IT);
- L'oggetto della pec dovrà riportare: "Manifestazione d'interesse e disponibilità a svolgere la funzione di componente del nucleo di valutazione del Comune di Ciminà".

La manifestazione di interesse dovrà contenere:

1. la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando il modello A, debitamente compilato, firmato e datato e completo di tutte le parti;
2. dettagliato *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato, da cui risulti il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze lavorative effettuate, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa ai fini della presente selezione;
3. le dichiarazioni di incompatibilità utilizzando il modello B allegato.

4. una relazione illustrativa tecnica e metodologica delle modalità e delle attività che si intendono realizzare in attuazione di quanto contenuto nel presente avviso;

A pena di irricevibilità la domanda e gli allegati devono essere, alternativamente:

- in formato pdf, sottoscritti con firma digitale,
- oppure firmati in modo autografo su ogni pagina, scansionati ed inviati.

In ogni caso deve essere inviata la copia di un documento di identità in corso di validità.

#### **ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi del regolamento UE n°679/2016 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione per l'affidamento dell'incarico e, successivamente, all'eventuale stipula del contratto, i suddetti dati saranno trattati per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con il Comune, mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Ciminà si riserva la facoltà di prorogare, sospendere revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

#### **ART.10 - ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI RESE**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'incarico.

#### **ART. 11 – CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

#### **ART. 12 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 e 8 DELLA LEGGE N. 241/1990**

Il presente avviso per la nomina dei componenti del Nucleo di valutazione e la relativa documentazione saranno pubblicati sull'albo pretorio online per 15 (quindici) giorni consecutivi e sul sito internet del Comune di Ciminà (Sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente), a partire dal 31/05/2024;

Ai medesimi indirizzi saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda. Il responsabile del procedimento è la Rag. Elisabetta Caruso, Responsabile del Servizio Finanziario Personale e Tributi

f.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RAG. ELISABETTA CARUSO