



COMUNE DI CIMINA'

Città Metropolitana di Reggio Calabria
Codice Fiscale 81001890805 Partita IVA 00311550800
Tel. Fax: 0964/334012

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA SERVIZIO PERSONALE

Avviso pubblico di selezione per l'assunzione con contratto a tempo determinato, ai sensi dell' art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000 e s.m.i , di n.1 istruttore - categ. C - posizione economica di accesso C1 - responsabile dell'Area tecnico manutentiva e vigilanza a tempo parziale, 32 h settimanali
IL RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
SERVIZIO PERSONALE

Visto il D.Lgs.30 marzo 2001, n.165: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

Visto lo Statuto del Comune ;

Visto l’articolo 110 del D.Lgs n.267/2000 e, nello specifico, il comma 1, disciplinante i contratti a termine per la copertura di posti vacanti nella dotazione organica;

Visto il Regolamento dell’Ordinamento gli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti C.C.N.L. per il Personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali ;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 35 del 16/05/2022 ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 - Piano assunzioni anno 2022 - Approvazione” , esecutiva , con la quale è stata prevista l’assunzione a tempo determinato a part time 32 ore settimanali, di una unità di personale categoria C posizione economica C1, da assegnare all’area tecnica- manutentiva e Vigilanza da ricoprire mediante avviamento a selezione i sensi dell’art. 110 comma 1) del D.lgs 267/2000, a cui affidare la responsabilità dell’Area Tecnica- Manutentiva e Vigilanza mediante attribuzione di posizione organizzativa;

Richiamata la delibera della G.C. n.56 del 26.09.2022 con la quale si prende atto della decisione del Ministero dell’Interno- Dipartimento per gli Affari Interni e territoriali- COSFEL- n.151 del 15.09.2022 acquisita agli atti di questo ente in data 21.09.2022 e si demanda alla scrivente gli atti gestionali per l’assunzione con contratto a tempo determinato, ai sensi dell’ art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000, di n.1 istruttore - categ. C - posizione economica di accesso C1 - responsabile dell’area tecnico manutentiva e vigilanza a tempo parziale (32 h settimanali);

Richiamata la propria determinazione n°. 22 del 27/09/2022 , esecutiva, con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione ed il fac-simile di domanda;

RENDE NOTO

che è indetta, alle condizioni indicate nel presente avviso, una selezione pubblica per curriculum e colloquio, per il conferimento di n.ro 1 incarico DI ISTRUTTORE categoria C posizione economica C1), Responsabile dell'area tecnica- manutentiva e Vigilanza a tempo determinato per la durata di anni 3 (tre)- salvo rinnovo-, part time 32 ore settimanali, da ricoprire mediante selezione ai sensi dell'art. 110 comma 1) del D.lgs 267/2000, modificato ed integrato dall'art.11, comma 1, lett.a), D.L. 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla L.11 agosto 2014, n.114 a cui affidare la responsabilità dell'Area mediante attribuzione di posizione organizzativa;

Il soggetto individuato viene nominato con decreto Sindaco ai sensi del combinato disposto degli artt. 50 e 110, comma 1, del D.Lgs.vo n.267/2000, svolgerà le funzioni di responsabile dell' Area Tecnica manutentiva e Vigilanza e sarà assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (32 ore settimanali), con inquadramento nella categoria C, posizione economica C1- profilo professionale di istruttore - del Nuovo Ordinamento Professionale del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 31.03.1999.

La presente procedura ha finalità comparative e non assume caratteristiche concorsuali.

L'Amministrazione ha facoltà di revocare la selezione indetta qualora motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198.

ART. 1 - DURATA DELL'INCARICO A TERMINE

L'incarico sarà conferito con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e avrà durata di tre anni, salvo proroga al sussistere dei presupposti di legge e comunque non superiore alla durata del mandato del Sindaco come prescritto dall'art. 110 comma 3 del TUEL. Il contratto è risolto di diritto nei casi stabiliti dalla Legge.

Il contratto è risolto, altresì, nei casi previsti dal regolamento comunale dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e a seguito di espletamento di procedura concorsuale.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti contratti nazionali di lavoro per il personale del comparto Regioni- Autonomie locali per i dipendenti inquadrati nella categoria C- posizione economica C1 ed è così costituito:

- stipendio tabellare, rapportato a **32** ore settimanali;
- indennità di vacanza contrattuale;
- indennità di comparto;
- Elemento perequativo;
- indennità di posizione e di risultato da quantificarsi ed erogarsi secondo le modalità previste dal CCNL, dal regolamento comunale degli Uffici e Servizi e dalle vigenti disposizioni comunali.

Spetterà inoltre, se ed in quanto dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

ART. 3 - LUOGO ED ORARIO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è presso il Comune di Ciminà.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato (32 ore settimanali). L'incaricato è tenuto a fornire la prestazione lavorativa adeguata al ruolo a cui è preposto, garantendo la presenza sul luogo di lavoro anche oltre il normale orario di servizio per far fronte alle esigenze, ordinarie e straordinarie, connesse alle funzioni affidategli e agli obiettivi assegnati.

ART.4 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati devono essere in possesso dei requisiti generali richiesti per l'accesso agli impieghi pubblici, ovvero:

- a) Possesso della cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ed alcuni cittadini stranieri extra-comunitari regolarmente soggiornanti (38 del d.lgs. n. 165/2001 ess.mm.ii.).
Sono fatte salve in ogni caso, per i cittadini non italiani, le disposizioni di cui all'art. 1 del DPR del 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti civili e politici ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- d) Idoneità fisica alle mansioni proprie del posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- e) Adeguata conoscenza della lingua italiana(solo per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea o Stati terzi);
- f) Inesistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Insussistenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) Insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.lgs. 8 aprile 2013 n.39;
- j) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati nati entro il 31.12.1985);
- k) Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- l) Titolo di studio:

Diploma di Geometra oppure Diploma di perito edile oppure Diploma di Perito industriale in edilizia oppure Diploma di Tecnico Costruzioni, Ambiente e Territorio. I titoli di studio predetti dovranno essere stati rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. E' ammesso alla selezione il candidato che, pur non in possesso di uno dei titoli anzidetti, sia in possesso di titolo di studio superiore che sia assorbente rispetto a quello richiesto. Ai fini dell'ammissione alla presente selezione sono considerati tali i seguenti titoli: - Diploma di Laurea ("vecchio ordinamento") in Architettura o Ingegneria Civile o Ingegneria Edile o Ingegneria Edile-Architettura o Pianificazione territoriale e urbanistica, o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; - Laurea Specialistica o Laurea Magistrale ("nuovo ordinamento") appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti Diplomi di Laurea ai sensi del D.M. 9/7/2009 integrato con D.M. 26/4/2011 ossia lauree specialistiche DM 509/99 delle seguenti classi: 3/S , 4/S , 28/S-54S e lauree magistrali DM 270/04 delle seguenti classi: LM-3, LM-4, LM-23, LM-24, LM-26, LM-48; - Laurea triennale DM 509/99 delle seguenti classi: 04,07, 08; - Laurea triennale DM 270/04 delle seguenti classi: L-17, L-23, L-21, L-7.

Sono consentiti titoli equipollenti ai sensi del decreto MIUR oppure altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente. In caso di titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà indicare la Norma statale e/o le altre eventuali disposizioni di legge che ne sanciscono l'equipollenza nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando.

- l) iscrizione all'albo/collegio/ ordine professionale;
- m) Essere in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico così come previsto dall'art.110, comma 1, del D. Lgs.vo n.267/2000;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso

ART. 5 -PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere domanda in conformità al modello allegato

A) al presente avviso.

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno autocertificare, a norma di legge, il possesso dei requisiti di ammissione sopra indicati, oltre alla data ed il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale recapito cui inviare le comunicazioni.

Le domande di partecipazione dovranno essere indirizzate al Comune di Ciminà e presentate, pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13,00 del 17.10.2022_, mediante invio a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: **comunecimina@asmepec.it**, indicando nell'oggetto della pec :”domanda di partecipazione alla selezione pubblica – incarico art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000;

- farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente;
- la domanda ed i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale ed i documenti così firmati dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile e conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.LGS. n.82/2005 e s.m.i);
- qualora il candidato non disponga della firma digitale la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti e trasmessi come allegati, pena l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatti di terzi, al caso fortuito o di forza maggiore.

ART. 6 - ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda gli aspiranti devono allegare obbligatoriamente, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- a) curriculum professionale, utilizzando preferibilmente il formato europeo, datato e firmato . Il curriculum deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare percorsi di studio, attività professionale e di lavoro del candidato, con l'esatta specificazione dell'attività svolta e l'indicazione del periodo di servizio. I concorrenti potranno, nel loro interesse, rappresentare nel curriculum ogni elemento utile ai fini della valutazione. Non saranno prese in considerazione indicazioni generiche e imprecise.
- b) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 7 - ESAME DELLE DOMANDE

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della

loro ammissibilità, dall'Ufficio Finanziario/Personale.

Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancata presentazione della copia di un documento di identità in corso di validità;
- mancanza di uno dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- presentazione della domanda oltre il termine perentorio previsto;

In caso l'utilizzo di una pec diversa da quella personale al candidato verrà richiesto entro tre giorni l'invio della documentazione con pec personale

L'elenco dei candidati ammessi alla presente selezione verrà approvato con determina del Responsabile e sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Degli esiti sarà data comunicazione all'albo on line " Concorsi- selezioni e Borse di studio" , sulla Home page e sul link trasparenza " Bandi di concorso".

ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La valutazione delle domande verrà effettuata mediante la valutazione complessiva del curriculum e del successivo colloquio.

In particolare verrà attribuito il seguente punteggio:

- A) 1 punto per ogni mese di servizio in qualità di Responsabile di Area Tecnica ovvero di Dirigente di area Tecnica, reso presso Comuni o Enti Locali - punteggio massimo 60;
- B) Iscrizione all'albo professionale/ collegio/Ordine 0,5 per ogni mese – punteggio massimo 18;

NON SARANNO VALUTATE FRAZIONI INFERIORI A N.1 MESE

Degli esiti sarà data comunicazione all'albo on line " Concorsi- selezioni e Borse di studio" sulla Home page e sul link trasparenza " Bandi di concorso";

La valutazione di cui sopra precede l'esperimento del colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato che abbia raggiunto almeno il punteggio di n.42 . Il colloquio effettuato dal Sindaco avrà contenuto conoscitivo – motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni apicali in ambito pubblico.

La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio da 0,5 a 22 . IL Candidato che non raggiunga almeno il punteggio di punti n.6 verrà ritenuto NON IDONEO;

Degli esiti sarà data comunicazione all'albo on line " Concorsi- selezioni e Borse di studio" sulla Home page e sul link trasparenza " Bandi di concorso";

Il Candidato verrà scelto dal Sindaco, con riferimento alla valutazione del curriculum e della domanda (punti A e B) e del successivo colloquio (punteggio del curriculum/ domanda + punteggio del colloquio) a parità di punteggio verranno valutate le Particolari Esperienze significative derivanti dal curriculum in particolare le esperienze che attestano spessore culturale e formative;

La valutazione, operata ad esito della selezione condotta, è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

ART. 9 - NOMINA DELL'INCARICATO E COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Il Sindaco a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio individua con proprio decreto , con adeguata motivazione, il candidato ritenuto più idoneo allo svolgimento dell'incarico

Il candidato individuato, prima della nomina, dovrà rendere la formale dichiarazione sulla insussistenza di

cause di inconferibilità o incompatibilità ex art.20 del d. Lgs n. 39/2013 e s.m.i..

Gli effetti del decreto di nomina e di conferimento dell'incarico, ai sensi e per gli effetti dell'art.50 e 107 del d.lgs.vo n.267/2000, restano subordinati alla costituzione del rapporto di lavoro mediante la sottoscrizione del contratto individuale, a tempo parziale e determinato, secondo le disposizioni di legge e dei vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni- Autonomie Locali.

E' facoltà del Sindaco , nell'ipotesi di dimissione volontarie del soggetto incaricato o recesso dall'incarico, procedere alla nomina di un nuovo incaricato, attingendo dall'elenco formato.

Le dimissioni volontarie dovranno essere formalizzate con preavviso scritto di almeno 30 giorni.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso.

La presente procedura ha finalità comparative, ma non assume caratteristiche concorsuali.

La selezione non determina alcun diritto al posto e non deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti.

Il Sindaco si riserva la facoltà insindacabile di non procedere al conferimento dell'incarico. L'Amministrazione potrà, a proprio insindacabile giudizio, non dar corso alla presente procedura per sopraggiunte modificazioni delle esigenze organizzative o in presenza di un pubblico interesse.

Ai sensi dell'art.7 della Legge 241/90 il responsabile del Procedimento è la Rag. Elisabetta Caruso.

ART. 11 -INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e del successivo Regolamento UE 2016/679 ed in conseguenza della presente procedura, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della citata normativa, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente ed in particolare per la valutazione delle candidature, per la nomina e per i successivi adempimenti.

Tali dati saranno conservati, nei modi previsti dalla citata normativa presso la sede del Comune di Ciminà in archivio cartaceo ed informatico. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. concernente, fra l'altro, il diritto di accesso ai dati personali e l'integrazione o rettifica degli stessi.

Il termine di conclusione della presente procedura è stabilito in sessanta giorni.

Il presente avviso è visionabile e scaricabile, unitamente alla domanda di partecipazione, visitando il sito internet del Comune di Ciminà dove sarà pubblicata ogni altra informazione relativa alla presente procedura.

Le comunicazioni sul sito istituzionale avranno carattere di notifica agli interessati.

Ciminà li **27.09.2022**



Il Responsabile del servizio Finanziario

Rag. Elisabetta Caruso