



# Comune di Ciminà

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

VIA IMBRIANI N. 13, 89040 CIMINÀ

Pec: comunecimina@asmepec.it Tel. 0964/334012

Codice Fiscale 81001890805 Partita IVA 00311550800

## DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 31/12/2025

**OGGETTO: CONFERIMENTO RESPONSABILITA' DELL'AREA AMMINISTRATIVA CON ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALLA DIPENDENTE SIG.RA MARIA LUCIA VARACALLI**

### IL SINDACO

#### PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto ed ai Regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21;

**DATO ATTO** che con delibera G. C. n. 56 del 26.09.2022 è stata approvata la nuova struttura organizzativa che prevede le seguenti Aree funzionali:

Area – Amministrativa;

Area – Economico Finanziaria;

Area – Tecnica Manutentiva e Vigilanza

**RICHIAMATO** il decreto sindacale del 31/12/2024, prot. n. 5139, con il quale è stata assegnata fino al 31/12/2025 alla dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Maria Lucia Varacalli Istruttore Amministrativo Cat. C, la funzione di E.Q. dell'Area Amministrativa;

**CONSIDERATO** che l'art.19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede *“negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.”*;

2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

#### **RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:**

- la deliberazione G.M. n. 43/2019 – esecutiva a norma di legge – con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL del 21.05.2018 – funzioni locali;
- le **allegate** schede, adottate in data 09.11.2022, trasmesse dal nucleo di valutazione relativi alla pesatura dell'indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa - acquisiti in atti dell'Ente – indennità determinata nel seguente modo:
  - area Amministrativa ..... Euro 7.536,53 annui;
  - area Economico Finanziaria..... Euro 7.811,79 annui
  - area Tecnica Manutentiva e Vigilanza ..... Euro 8.443,18 annui;

Nelle more di approvazione del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”, con il quale verranno disciplinati i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

**RITENUTO** necessario, nelle more di adozione dei suindicati atti, al fine di garantire la piena funzionalità del Settore Amministrativo, assegnare alla dipendente sig.ra Maria Lucia Varacalli, inquadrata nell'Area degli Istruttori di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa con decorrenza dal 01/01/2026 alla scadenza del mandato del sindaco;

**RITENUTO** di fare salvi tutti gli atti e i provvedimenti adottati dai soggetti incaricati, quali responsabili di settore, sino alla data odierna;

#### **VISTI:**

- il vigente D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

#### **DECRETA**

1.) per le ragioni esposte in narrativa, di conferire alla dipendente a tempo in determinato, appartenente all'area degli Istruttori, Maria Lucia Varacalli l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa con attribuzione di funzioni di Elevata Qualificazione, con le funzioni di cui ai commi 2 e 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i), dell'art.107 del D. Lgs.18/8/2000 n.267, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto comunale o dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi;

- 2.) di dare atto che l'incarico avrà decorrenza dal 01/01/2026 fino alla scadenza del mandato del sindaco;
- 3.) alla dipendente incaricata viene assegnata per la durata dell'incarico, una retribuzione di posizione, pari ad **euro 7.536,53 annui**, salvo eventuale modifica, così come risultante dalle schede del 09/11/2022 trasmesse dal Nucleo di valutazione relativi alla pesatura dell'indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa ai sensi del CCNL funzioni locali 2016-2018, nelle more di adozione del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, con il quale verranno disciplinati i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;”;
- 4.) l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art.18, comma 4 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;
- 5.) di demandare al Piano Dettagliato degli Obiettivi la definizione e l'assegnazione ai titolari di funzioni di EQ degli obiettivi strategici ed operativi;
- 6) .di assegnare ad interim, in caso di vacanza o assenza del Responsabile dell'Area Amministrativa, al Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e viceversa le relative funzioni di sostitutive;
- 7.) di trasmettere il presente decreto al soggetto interessato, al Segretario Comunale, ai Responsabili delle Aree Funzionali e quindi inserito nel fascicolo personale dell'interessato.
- 8.) di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale, sez. “Amministrazione Trasparente” per quindici giorni consecutivi.

Ciminà, lì 31/12/2025

Il Sindaco

**Per ricevuta ed accettazione**

**Sig.ra Lucia Varacalli**